



Lena Ratz (li.), Ausbildungsverantwortliche, und Stefan Hinsken, Vorstandsmitglied der Raiffeisenbank Straubing, bei der Ehrung von Viktoria Ehrl.  
Foto: Raiffeisenbank Straubing

# Banker der Zukunft

Die Raiffeisenbank Straubing ist auf der Suche nach jungen Talenten

**Endlich ist es geschafft, der Schulabschluss ist in der Tasche – und damit stellt sich eine entscheidende Frage: Wo starte ich meine Ausbildung und was genau möchte ich eigentlich in meinem künftigen Beruf machen? Die Raiffeisenbank Straubing hat darauf eine Antwort parat: eine Ausbildung zum Bankkaufmann oder zur Bankkauffrau. Doch ist eine Ausbildung in der Bank zukunftsweisend?**

Verstaubtes Image des Bankenberufs? Von wegen! „Manche Leute sagen, Banker werden in Zukunft nicht mehr gebraucht. Das stimmt nicht. Kein Computer kann so persönlich und individuell beraten wie ein Mensch“, sagt Lena Ratz, Ausbilderin bei der Raiffeisenbank Straubing. „In den letzten Jahren hat sich zudem das Berufsbild sehr verändert: Geld zählen und Belege stempeln sind eine seltene Ausnahme. Stattdessen haben wir viel mit Apps und Online-Programmen zu tun und helfen auch unseren Kunden dabei, diese digitalen Angebote kennenzulernen.“

Die Digitalisierung hat im Banking neue Tätigkeitsfelder für alle Vertriebskanäle geschaffen. Im Vergleich zu früher ist

die Bankausbildung heute digitaler, transparenter, kunden- und praxisorientierter. Der Umgang mit der relevanten Technik und die Anwendung ist daher Teil der Ausbildung. Damit die Ausbildung noch leichter von der Hand geht, gibt es zum Beispiel von der Raiffeisenbank Straubing einen 500 Euro Zuschuss beim Kauf eines Tablets. Dieses kann für schulische, als auch private Zwecke genutzt werden.

„Das Thema der Digitalisierung ist bei uns als digitale Regionalbank omnipräsent und einer der wichtigsten Treiber unseres Hauses. Daher legen wir viel Wert darauf, unseren Auszubildenden die digitale Medienkompetenz in der täglichen Arbeit mitzugeben“, betont Stefan Hinsken, Vorstandsmitglied.

## Ausbildung hat einen hohen Stellenwert

Bei der Raiffeisenbank Straubing hat die Ausbildung seit jeher einen hohen Stellenwert. Zudem ist die Weiterentwicklung der Persönlichkeit der jungen Mitarbeiter sehr wichtig. „Vom ersten Tag an werden die Auszubildenden in die Arbeitsabläufe eingebunden, durchlaufen

während der Ausbildung alle Abteilungen und werden sofort mit eigenen Aufgaben betraut“, erklärt Personalreferentin Eva Radlbeck. Dabei werden sie von Ausbildungsverantwortlichen betreut, an die sie sich jederzeit wenden können, und die ihnen mit Rat und Tat zur Seite stehen.

Dass das Ausbildungskonzept der Raiffeisenbank Straubing funktioniert, zeigen zahlreiche Auszeichnungen, darunter auch 2022 die Auszeichnung mit dem „Straubinger Unternehmenspreis“. Zudem wurde die ehemalige Auszubildende Viktoria Ehrl im Juli dieses Jahres als eine von zehn der besten Absolventen in ganz Bayern geehrt.

Rund 150 Mitarbeiter sind bei der Raiffeisenbank Straubing beschäftigt. Wichtig ist es dem Institut, Mitarbeiter zu fördern und zu fördern. Weiterbildungsmaßnahmen und Karrieremöglichkeiten werden bei entsprechender Eignung und Engagement stetig angeboten. Ziel der Ausbildung ist es, im Nachgang einen Arbeitsplatz mit Zukunftsperspektiven zu bieten.

 Mehr Informationen unter [www.bank.de/karriere](http://www.bank.de/karriere) erhältlich